

Projekt FRESH

Agri-food Open Educational Resources for Human Capital Managers

Številka 3 | December 2019 |  Erasmus+



Kaj je FRESH?

Izvedba projekta **FRESH** je financirana s strani Evropske komisije s programom **ERASMUS+**.

Projekt teži h **krepitvi konkurenčnosti evropskega agroživilskega sektorja** s pomočjo boljšega upravljanja s kadri.

Obiščite [FRESH spletno stran!](#)

Pridružite se nam!

Kadroviki iz agroživilskega sektorja in **izvajalci poklicnega izobraževanja in usposabljanja (PIU)** so vabljeni, da prispevajo k projektu FRESH.

V okviru sodelovanja bodo glavne koristi tega sodelovanja:

Glavne prednosti za sodelujoče:

—dostop do **gradiv usposabljanja**, ki bo podpiralo razvoj kadrovskih znanj, veščin in kompetenc na področju strateškega upravljanja s človeškimi viri.

—dostop do najbolj inovativnih praks upravljanja človeških virov, razvitih za evropska agroživilska mala in srednje velika podjetja.

—Udeležba na **novem priložnostnem usposabljanju** »upravljanje s kadri v malih/srednje velikih podjetjih agroživilskega sektorja« in izkoriščanje odličnega znanja, praks, orodij in metodologij iz mreže različnih evropskih organizacij.

—Izmenjava znanja in morebitnih ovir projekta med evropskimi agroživilskimi podjetji ter kadroviki (HRM)..

Vsebina izdaje:

Dogodki projekta FRESH	2-3
Spletno usposabljanje	3
Partnerstvo	4
Identiteta FRESH	4
Partnerski sestanki	4

Dogodki projekta FRESH

Kako lahko posodobimo kadrovske prakse in odgovorimo na potrebe agroživilskega sektorja? Pariz, 10/12/2019

10. decembra 2019 je v Parizu potekala zaključna konferenca evropskega projekta FRESH (Agri-food Open Educational Resources for Human Capital Managers). Ta dogodek je bil priložnost za francoske in evropske predstavnike agroživilskega in izobraževalnega sektorja, da ocenijo predstavljen ukrepe in orodja. Dandanes, še vedno malo podjetij meni, da so človeški viri pravi vzvod za konkurenčnost in rast. Še vedno jih zelo pogosto dojemamo kot nestrategiške podporne funkcije.

Glede na raziskavo HRD, opravljeno v petih evropskih državah, ki sodelujejo v projektu FRESH (Španija, Grčija, Francija, Ciper in Slovenija), je 39 % podjetij v EU prizadetih zaradi neuskkljenosti med iskanimi znanji in dejanskimi potrebami. Anketirani vodje človeških virov so poročali tudi o pomanjkljivem usposabljanju in orodjih v smislu privabljanja in ohranjanja talentov, pa tudi glede sodelovanja zaposlenih.

Soočeni s takšno situacijo so projektni partnerji več kot dve leti sodelovali skupaj, da bi na zelo operativen način usposobili osebe, odgovorno za človeške vire v agroživilskem MSP (vodje, direktorji, vodje človeških virov) iz 5 sodelujočih držav.

V okviru potreb po visokih kvalifikacijah so posebej prilagojeno potrebam MSP, ki se soočajo z zelo konkurenčnim trgom dela, ponudili spletno usposabljanje. Ta orodja omogočajo, izgradnjo prave kadrovske strategije, da bi pritegnili in obdržali talente.

Projekt Fresh je tako omogočil formalizacijo evropskega standarda poklicnih kompetenc in razvoj sistema za upravljanje učenja z odprtokodnim in učnim načrtom o strateškem upravljanju s človeškimi viri.



Twitter video konferenca:

https://twitter.com/ANIA_FRANCE/status/1204386672466677760?s=20

HRM is still considered by many SMEs as a peripheral function, weakly related to business success, although strategic HRM can maximize the quality of skills match in firms and embed competitive advantage through attraction, development and retention of talent.

Grški dogodek – Sodobna znanja in poklici v industrijski dobi 4.0: Odgovor HR. Atene, 5/12/2019

Namen dogodka je bil predstaviti najnovejše študije o spretnostih, ki jih zahteva trg dela, kakor tudi, kako se podjetja in kadrovske oddelki lahko spopadejo s trenutnimi izzivi industrije 4.0. Dogodka so se udeležili predstavniki živilske industrije, predvsem iz kadrovskih oddelkov, organizacije za podporo podjetništva, organizacije za poklicno usposabljanje, univerzitetni profesorji in študentje. Dogodek se je začel s predstavitvijo projekta FRESH generalnega direktorja SEVT, nadalje pa na temo "Človeški viri v dobi industrije 4.0 – Poklici in spretnosti" s predstavitvijo helenskega združenja podjetij. Naslednja tema je bila "Delovno okolje v digitalni dobi: Nove tehnologije in enake možnosti", predstavil pa ga je predstavnik ACCENTURE. Zadnji dve predstavitvi sta bili narejeni s strani dveh multinacionalnih podjetij z visokim strokovnim znanjem in izkušnjami na področju človeških virov, Nestle Hellas SA & Coca Cola 3E Hellas SA, ki sta pokrili temi "Moderniziranje kadrovskih oddelkov za potrebe sodobne prehranske industrije" in "Vpliv 4. industrijske revolucije v prehranski industriji". Po koncu predstavitve je sledila predvsem razprava o tem, kako lahko podjetja MSP sledijo trenutnim trendom na področju upravljanja s človeškimi viri, spretnosti in digitalizacije, kjer je bilo poudarjeno, da morajo biti MSP zagotovljena usposabljanja, orodja, in pomoč, da lahko sledijo razvoju.



Španski dogodek – Kako modernizirati upravljanje kadrov v agroživilskem sektorju? Valencija, 4/12/2019

Dogodek, ki ga je organizirala FEDACOVA, se je začel z interaktivno vajo, ki jo je organiziral kadroviski svetovalec fundacije Equipo Humano. Udeleženci so bili povabljeni, da se preko te vaje naučijo obvladovanja sprememb v človeških virih. Nato je evropski vodja projektov fundacije Equipo Humano, predstavil obseg evropskega projekta FRESH in kako se ta projekt odziva na potrebe po usposabljanju upravljanja kadrov za vodje MSP v agroživilskem sektorju. Poleg tega je predstavila spletno platformo Page 3 HR training za vodje MSP v sektorju.



Nazadnje sta zgodbi o uspehu predstavili BBVA in Herbolario Navarro. Dogodka se je udeležilo 35 ljudi iz različnih profilov kot so: odgovorni za agroživilski MSP, predstavniki drugih industrijskih združenj, sindikati, centri za poklicno usposabljanje in javne agencije v zvezi z industrijskim in izobraževalnim razvojem. Več informacij.

Slovenski dogodek – Biotehnološke spretnosti za inovacije in trajnost agroživilske industrije. Ljubljana, 23/10/2019

BIC Ljubljana je gostil večkratni dogodek projekta FRESH na sedežu BIC v Ljubljani, v okviru svoje mednarodne konference na temo 'Trendi in izzivi v živilstvu, prehrani, gostinstvu, turizmu, izobraževanju in usposabljanju'. Na dogodku FRESH so gostili posebnega gosta, državnega sekretarja Ministrstva za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano, gospoda Jožeta Podgorška, ki je z uvodnim nagovorom pozdravil udeležence.



Udeleženci, so bili predstavniki agroživilskih podjetij, predstavniki delavcev, šolske in javne agencije povezane z industrijskim in izobraževalnim razvojem. Udeleženci so pokazali zanimanje za projekt in še posebej za končni rezultat projekta FRESH, platformo za e-učenje.

Ciprski dogodek, Nikozija, Ciper, 19/12/2019

Projekt FRESH je bil predstavljen 43. vodjem človeških virov in predstavnikom MSP na Cipru, centrom za stalno poklicno izobraževanje, javnim agencijam in občinam ter drugim ključnim akterjem v agroživilski industriji. Dogodek se je odvijal 19. decembra v hotelu Landmark. Glavni rezultati projekta so bili predstavljeni s poudarkom na končnem izdelku, platformi E-učenje. Projekt je bil dobro sprejet, udeleženci pa so bili zadovoljni,



da je platforma OER (Open educational resource) na voljo vsem. Po predstavitvi smo imeli odprto sejo za vprašanja in odgovore. Po predstavitevah so udeleženci uživali v pogostitvi in imeli čas za mreženje in izmenjavo mnenj.

Razvoj tečaja e-učenja v upravljanju človeških virov za MSP v agroživilstvu

Projektne partnerji so razvili spletno usposabljanje s področja upravljanja s človeškimi viri za vodje človeških virov za MSP v agroživilstvu. Razvoj tečaja je rezultat sodelovanja strokovnjakov na področju inovativnih metod usposabljanja, delovnih mest v agroživilskem sektorju in potreb trga dela, kar zagotavlja posodobljen pristop k trenutnemu trendu neusklajenosti veščin v EU. Proces vodi do potrjevanja neformalnih izkušenj učenja s priznavanjem pridobljenih kompetenc. Sistematizacija učnih rezultatov je združljiva z evropskimi načeli ocenjevanja neformalnega okvira učenja in zagotavljanja kakovosti za PIU.

Več informacij: <http://fresh-elearn.projectsgallery.eu/>



Partnerstvo

Tri prehranska podjetja, del federacij:

ANIA - Association Nationale des Industries Alimentaires, France (Coordinator)

FEDACOVA - Federation of Food Industries of the Region of Valencia, Spain.

SEVT - Federation of Hellenic Food Industries, Greece.

Strokovnjak za upravljanje s človeškimi viri:

FEH - Equipo Humano Foundation, Spain.

Razvijalec informacijske tehnologije:

EDITC - Education & Information Technology Center, Cyprus.

Centra za poklicno izobraževanje in usposabljanje:

BIC Ljubljana – Biotehniški izobraževalni center Ljubljana

NEC Cerknica – Notranski ekološki center, Cerknica, Slovenia.



FUNDACIÓN **equipo humano**

Identiteta FRESH

To je evropski projekt, ki ga financira program Evropske komisije ERASMUS+.

Številka pogodbe:

N°2017-1-FR01-KA202-037492

Trajanje:

28 Months

15/10/2017 - 14/02/2020

Spletna stran:

<http://fresh.projectsgallery.eu/>

Spletno usposabljanje:

<http://fresh-elearn.projectsgallery.eu/>

E-pošta:

fresherasmusplus@gmail.com

Twitter:

@FRESH_prjct

LinkedIn:

<https://www.linkedin.com/in/fresh-project-870046163/>

4. in 5. delovni sestanek projekta FRESH

16. maj 2019, Nikozija (Ciper)

Med 4. partnerskim srečanjem so bila opravljena notranja potrjevanja med člani spletnega tečaja usposabljanja za človeške vire za vodje agroživilskih podjetij. Partnerji so tudi iskali strategije za pridobivanje mnenj iz izobraževalnega in agroživilskega sektorja za izboljšanje spletnega učenja. FEH je vodilni v tej dejavnosti in je projektnim partnerjem predstavil dosedanje delo z namenom prejemanja dokončnih povratnih informacij.



9. in 10. december 2019, Pariz (Francija)

Na zadnjem partnerskem srečanju so partnerji razpravljali o večkratnem dogodku, ki so ga organizirali v posameznih državah in pripravili zaključno konferenco, ki je potekala 10. Decembra 2019.

Na koncu so opravili temeljit pregled tečaja usposabljanja, financ projekta in izdelali zadnje korake za sporočanje in razširjanje rezultatov projekta..

