

FRESH Project

Agri-food Open Educational Resources for Human Capital Managers

Τεύχος 3 | Δεκέμβριος 2019 |  Erasmus+



Επισκεφτείτε την
ιστοσελίδα του [FRESH](#)

Σε αυτό το τεύχος:

Οι Εκδηλώσεις του FRESH	2-3
Το Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα	3
Η Κοινοπραξία	4
Η Ταυτότητα του FRESH	4
Οι Συναντήσεις του έργου	4

Τι είναι το FRESH?

Το **FRESH** είναι ένα ευρωπαϊκό έργο, που χρηματοδοτείται από το πρόγραμμα **ERASMUS+** της **Ευρωπαϊκής Επιτροπής**.

Το έργο στοχεύει στην **ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας του Ευρωπαϊκού Κλάδου των Τροφίμων**, μειώνοντας τις αναντιστοιχίες των δεξιοτήτων που απορρέουν από απαρχαιωμένες πρακτικές στον τομέα των ανθρώπινων πόρων.

Ελάτε μαζί μας!

Οι **υπεύθυνοι του Ανθρώπινου Δυναμικού** του Κλάδου των Τροφίμων και οι **φορείς παροχής επαγγελματικής εκπαίδευσης & κατάρτισης (ΕΕΚ)** καλούνται να συνεισφέρουν στο έργο, με κύρια οφέλη την:

- Πρόσβαση στο **Εκπαιδευτικό Υλικό** που θα υποστηρίξει την ανάπτυξη των δεξιοτήτων των υπεύθυνων του Ανθρώπινου Δυναμικού και των εκπαιδευτών πάνω στη στρατηγική διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού
- Πρόσβαση στις πιο καινοτόμες πρακτικές στη **διαχείριση των ανθρώπινων πόρων** που έχουν αναπτυχθεί για τις ευρωπαϊκές ΜμΕ του Κλάδου των Τροφίμων.
- Συμμετοχή στο νέο **μη τυπικό πρόγραμμα κατάρτισης** "Διαχείριση Ανθρώπινων Πόρων σε ΜμΕ του Κλάδου των Τροφίμων" και αξιοποίηση των άριστων γνώσεων, πρακτικών, εργαλείων και μεθοδολογιών ενός δικτύου διαφόρων ευρωπαϊκών οργανισμών.
- Ανταλλαγή **εμπειριών και γνώσεων** μεταξύ διαφόρων φορέων σε ευρωπαϊκό επίπεδο.

Οι Εκδηλώσεις του FRESH

Πώς μπορούμε να εκσυγχρονίσουμε τις πρακτικές του ανθρώπινου δυναμικού και να ανταποκριθούμε στις ανάγκες του Κλάδου των Τροφίμων; Παρίσι, 10/12/2019

Στις 10 Δεκεμβρίου 2019, πραγματοποιήθηκε στο Παρίσι το τελικό Συνέδριο του ευρωπαϊκού έργου FRESH. Η εκδήλωση αυτή αποτέλεσε την ευκαιρία για τους Γάλλους και Ευρωπαίους Εκπροσώπους του Κλάδου των Τροφίμων, να αξιολογήσουν τις δράσεις και τα εργαλεία που αναπτύχθηκαν. Ακόμη και σήμερα, λίγες εταιρείες θεωρούν τους ανθρώπινους πόρους ως πραγματικό μοχλό για την ανταγωνιστικότητα και την ανάπτυξη τους και υπάρχουν ακόμη περιπτώσεις που τα τμήματα αυτά εκλαμβάνονται ως μη στρατηγικές υποστηρικτικές λειτουργίες μιας εταιρείας.

Σύμφωνα με έρευνα που πραγματοποιήθηκε στις 5 ευρωπαϊκές χώρες που συμμετέχουν στο έργο FRESH (Ισπανία, Ελλάδα, Γαλλία, Κύπρο και Σλοβενία), το 39% των επιχειρήσεων της ΕΕ επηρεάζονται από την αναντιστοιχία μεταξύ των δεξιοτήτων που υπάρχουν και των πραγματικών τους αναγκών. Οι διευθυντές ανθρώπινου δυναμικού που έλαβαν μέρος σε συνεντεύξεις ανέφεραν επίσης, ελλείψεις σε κατάρτιση και εργαλεία αναφορικά με την προσέλκυση και τη διατήρηση ταλέντων, αλλά και με τη δέσμευση των εργαζομένων.

Αντιμέτωποι με αυτή την κατάσταση, οι εταιρείοι του έργου συνεργάστηκαν, για περισσότερα από δύο χρόνια, για να δημιουργήσουν εκπαιδευτικό υλικό για το προσωπικό που είναι υπεύθυνο για τους ανθρώπινους πόρους στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις στις 5 συμμετέχουσες χώρες.

Ψηφιακή κατάρτιση, ιδιαίτερα προσαρμοσμένη στις ανάγκες των ΜΜΕ, οι οποίες αντιμετωπίζουν μια ιδιαίτερα ανταγωνιστική αγορά εργασίας, αναπτύχθηκε σε ένα πλαίσιο υψηλών αναγκών σε δεξιότητες. Τα εργαλεία αυτά θα τους επιτρέψουν να δημιουργήσουν μια πραγματική στρατηγική για την προσέλκυση και διατήρηση ταλέντων.

Το έργο Fresh έδωσε τη δυνατότητα να επισημοποιηθεί ένα ευρωπαϊκό πρότυπο επαγγελματικών ικανοτήτων, να αναπτυχθεί ένα σύστημα διαχείρισης μάθησης ανοιχτού κώδικα και ένα πρόγραμμα σπουδών για τη στρατηγική [διαχείριση των ανθρώπινων πόρων](#).



Twitter video conference:

https://twitter.com/ANIA_FRANCE/status/1204386672466677760?s=20

Το HRM εξακολουθεί να θεωρείται από πολλές ΜμΕ ως μια περιφερειακή λειτουργία, που συνδέεται ελάχιστα με την επιχειρηματική επιτυχία, αν και μπορεί να δημιουργήσει ανταγωνιστικό πλεονέκτημα μέσα από την προσέλκυση, ανάπτυξη και διατήρηση των ταλέντων.

Ελλάδα - Σύγχρονες δεξιότητες και επαγγέλματα στην εποχή του Industry 4.0. Αθήνα, 5/12/2019

Η εκδήλωση είχε ως στόχο να παρουσιαστούν, από σημαντικά στελέχη της αγοράς, σύγχρονες μελέτες για τις δεξιότητες που απαιτεί η αγορά εργασίας καθώς και τρόποι με τους οποίους οι επιχειρήσεις μπορούν να αντιμετωπίσουν τις σύγχρονες προκλήσεις της λεγόμενης 4ης βιομηχανικής επανάστασης. Στην εκδήλωση συμμετείχαν εκπρόσωποι της Βιομηχανίας Τροφίμων, κυρίως από τα τμήματα HR, Συνδέσμων Επιχειρήσεων, Οργανισμών Επαγγελματικής Κατάρτισης, Πανεπιστήμιων. Η εκδήλωση ξεκίνησε με την παρουσίαση του έργου FRESH από τη Γεν. Διευθύντρια του ΣΕΒΤ, και ακολούθησε ο εκπρόσωπος του ΣΕΒ με το θέμα «Το Ανθρώπινο Δυναμικό στην Εποχή της Βιομηχανίας 4.0 - Απασχόληση & Δεξιότητες». Το επόμενο θέμα ήταν «Το εργασιακό περιβάλλον στην ψηφιακή εποχή: νέες τεχνολογίες και ίσες ευκαιρίες» και παρουσιάστηκε από εκπρόσωπο της ACCENTURE. Οι 2 τελευταίες παρουσιάσεις έγιναν από 2 εταιρείες με υψηλή τεχνογνωσία και εμπειρία στον τομέα HR, από τη Nestle Hellas SA & τη Coca Cola 3E Hellas AE καλύπτοντας τα θέματα «Εκσυγχρονίζοντας τα τμήματα HR ώστε να ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες της Βιομηχανίας Τροφίμων» & «Οι επιπτώσεις της 4ης βιομηχανικής επανάστασης στη Βιομηχανία Τροφίμων».



Μετά το τέλος των παρουσιάσεων, ακολούθησε συζήτηση σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο οι ΜμΕ μπορούν να παρακολουθήσουν τις τρέχουσες τάσεις στη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, τις δεξιότητες και την ψηφιοποίηση και επισημάνθηκε ότι πρέπει να δοθούν κατάρτιση, εργαλεία και βοήθεια προκειμένου να παρακολουθήσουν τις εξελίξεις.

Ισπανία - Πώς θα εκσυγχρονιστεί η διαχείριση του προσωπικού στον Κλάδο των Τροφίμων; Βαλένθια, 4/12/2019

Η εκδήλωση, που οργανώθηκε από τη FEDACOVA, ξεκίνησε με μια διαδραστική άσκηση που διοργανώθηκε από έναν σύμβουλο HR του Fundació Equiro Humano. Οι συμμετέχοντες κλήθηκαν να μάθουν μέσω αυτής της δραστηριότητας πώς διαχειρίζονται τις αλλαγές στο ανθρώπινο δυναμικό. Στη συνέχεια, παρουσιάστηκε το ευρωπαϊκό έργο FRESH και ο τρόπος με τον οποίο ανταποκρίνεται το Έργο στις εκπαιδευτικές ανάγκες της διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού για τις ΜμΕ του Κλάδου των Τροφίμων. Επιπλέον, παρουσιάστηκε η ηλεκτρονική πλατφόρμα εκπαίδευσης για το προσωπικό του HR. 35 άτομα συμμετείχαν στην εκδήλωση από διάφορους χώρους, όπως: υπεύθυνοι μικρών επιχειρήσεων τροφίμων, εκπρόσωποι άλλων βιομηχανικών ενώσεων, συνδικαλιστικές οργανώσεις, κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης και δημόσιες υπηρεσίες που σχετίζονται με τη Βιομηχανική και Εκπαιδευτική Ανάπτυξη. [Περισσότερες πληροφορίες.](#)



Σλοβενία - Βιοτεχνολογικές δεξιότητες για την καινοτομία και τη βιωσιμότητα της Βιομηχανίας Τροφίμων. Λιουμπλιάνα, 23/10/2019

Το BIC Ljubljana φιλοξένησε την εκδήλωση του έργου FRESH στο πλαίσιο του διεθνούς συνεδρίου με θέμα «Τάσεις και προκλήσεις στην τεχνολογία τροφίμων, τη διατροφή, τη φιλοξενία, την εκπαίδευση και την κατάρτιση στον τομέα του τουρισμού». Στην εκδήλωση του FRESH φιλοξενήθηκε ο υπουργός Γεωργίας, Δασών και Τροφίμων, κ. Jože Podgoršek, ο οποίος έδωσε μια εισαγωγική ομιλία για να χαιρετήσει τους συμμετέχοντες. Οι συμμετέχοντες της εκδήλωσης προερχόταν από εταιρείες τροφίμων, φορείς εκπροσώπησης εργαζομένων, σχολικές και δημόσιες υπηρεσίες που συνδέονται με τη βιομηχανική και εκπαιδευτική ανάπτυξη. Οι συμμετέχοντες έδειξαν ενδιαφέρον για το έργο και ιδιαίτερα για την πλατφόρμα ηλεκτρονικής μάθησης.



Κύπρος, Λευκωσία, 19/12/2019

Το έργο FRESH παρουσιάστηκε σε 43 Διευθυντές Ανθρώπινου Δυναμικού και εκπροσώπους από ΜμΕ στην Κύπρο, καθώς και σε εκπροσώπους Κέντρων Δια βίου Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, Δημόσιων Οργανισμών και Δήμων και άλλους βασικούς παράγοντες της Βιομηχανίας Τροφίμων. Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε στις 19 Δεκεμβρίου στο ξενοδοχείο Landmark. Τα κύρια αποτελέσματα του έργου παρουσιάστηκαν δίνοντας έμφαση στο τελικό προϊόν, την πλατφόρμα E-Learning. Το έργο είχε θετική αποδοχή και οι συμμετέχοντες έδειξαν ενδιαφέρον για το γεγονός ότι η πλατφόρμα είναι ένας ανοικτός εκπαιδευτικός πόρος, διαθέσιμος σε όλους. Μετά τις παρουσιάσεις, υπήρξε ανοιχτή συνεδρία με ερωτήσεις και απαντήσεις και χρόνος για δικτύωση και ανταλλαγή απόψεων.



Ανάπτυξη ενός e-εκπαιδευτικού προγράμματος για το HR των ΜμΕ του Κλάδου των Τροφίμων

Η κοινοπραξία του Έργου ανέπτυξε ένα εκπαιδευτικό πρόγραμμα ηλεκτρονικής μάθησης για τη Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού. Η ανάπτυξη του προγράμματος αποτελεί αποτέλεσμα της συνεργασίας εμπειρογνομώνων σε καινοτόμες μεθόδους κατάρτισης, εργασιακών χώρων του Κλάδου των Τροφίμων και των αναγκών της αγοράς εργασίας, διασφαλίζοντας μια σύγχρονη προσέγγιση στην τρέχουσα τάση αναντιστοιχίας δεξιοτήτων στην ΕΕ. Η διαδικασία οδηγεί στην επικύρωση των εμπειριών μη τυπικής μάθησης μέσω της αναγνώρισης των αποκτώμενων δεξιοτήτων. Η συστηματοποίηση των μαθησιακών αποτελεσμάτων είναι συμβατή με τις ευρωπαϊκές αρχές αξιολόγησης της μη τυπικής μάθησης και του πλαισίου διασφάλισης της ποιότητας για την ΕΕΚ.

For more information: <http://fresh-elearn.projectsgallery.eu/>



Η Κοινοπραξία

3 Σύνδεσμοι Βιομηχανιών Τροφίμων:

ANIA - Association Nationale des Industries Alimentaires, Γαλλία (Συντονιστής)

FEDACOVA - Federation of Food Industries of the Region of Valencia, Ισπανία.

ΣΕΒΤ – Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών Τροφίμων, Ελλάδα.

Ένας ειδικός στη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού:

FEH - Equipo Humano Foundation, Ισπανία.

Ένας προγραμματιστής τεχνολογίας πληροφοριών:

EDITC - Education & Information Technology Center, Κύπρος.

2 κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης:

BIC Ljubljana - Biotechnical Educational Centre Ljubljana, Σλοβενία.

NEC Cerknica - Notranjska ecological centre, Cerknica, Σλοβενία.



FUNDACIÓN **equipo humano**

Η Ταυτότητα του FRESH

Είναι ένα ευρωπαϊκό έργο, που χρηματοδοτείται από το πρόγραμμα ERASMUS+ της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Αριθμός Συμβολαίου

N°2017-1-FR01-KA202-037492

Διάρκεια

28 Μήνες

15/10/2017 - 14/02/2020

Ιστοσελίδα

<http://fresh.projectsgallery.eu/>

E-learning Platform

<http://fresh-elearn.projectsgallery.eu/>

E-mail

fresherasmusplus@gmail.com

Twitter Account

@FRESH_prjct

Linkedin Account

<https://www.linkedin.com/in/fresh-project-870046163/>

Η 4^η & 5^η συνάντηση εργασίας του FRESH

16 Μαΐου 2019, Λευκωσία (Κύπρος)

Κατά τη διάρκεια της 4ης Συνάντησης έγιναν οι εσωτερικές επικυρώσεις του διαδικτυακού κύκλου κατάρτισης. Οι εταίροι εξέτασαν επίσης στρατηγικές για την απόκτηση απόψεων από τον τομέα της κατάρτισης και της Βιομηχανίας Τροφίμων για τη βελτίωση του εκπαιδευτικού προγράμματος. Ο FEH ήταν ο υπεύθυνος αυτής της δραστηριότητας και παρουσίασε στους εταίρους το έργο που έχει γίνει μέχρι στιγμής με στόχο την λήψη οριστικής ανατροφοδότησης.



9-10 Δεκεμβρίου 2019, Παρίσι (Γαλλία)

Κατά τη διάρκεια της τελευταίας συνάντησης εργασίας, οι εταίροι συζήτησαν για τις εκδηλώσεις που διοργάνωσαν σε κάθε χώρα και προετοίμασαν την τελική εκδήλωση που έλαβε χώρα στις 10 Δεκεμβρίου. Τέλος, πραγματοποίησαν λεπτομερή ανασκόπηση του εκπαιδευτικού προγράμματος, της χρηματοδότησης του Έργου και ανέπτυξαν τα τελικά βήματα για την επικοινωνία και τη διάδοση των αποτελεσμάτων του έργου.

