

Projet FRESH

Ressources Educatives Ouvertes sur l'Agroalimentaire pour les Responsables du Capital Humain

Volume 1, Numéro 1 Juin 2018



Agrifood Open Educational Resources for Human Capital Managers

A retenir :

- **CEDEFOP (2015)** : Les écarts de compétences apparents sont liés au faible engagement des employeurs envers des pratiques inefficaces de GRH.
- **39% des entreprises de l'UE** sont touchées par l'inadéquation des compétences, mais l'écart apparent des compétences a été constaté pour 80% d'entre elles.
- **GRH** est une source d'avantage concurrentiel.

Ce numéro :

L'objectif	2
FRESH	2
FRESH en bref	2
Sondage sur les besoins des PME en RH	3
La structure de la formation	3
Partenariat	4
Réunions de travail du projet FRESH	4

FRESH

FRESH est un programme européen financé par le programme **ERASMUS+** de la Commission européenne.

Le projet vise à **renforcer la compétitivité des entreprises du secteur agroalimentaire européen** en réduisant les inadéquations de compétences découlant des pratiques obsolètes en matière de ressources humaines.



Rejoignez nous!

Les responsables RH du secteur agroalimentaire et **les prestataires d'EFPP** sont invités à contribuer au projet FRESH. Dans le cadre de cette participation, les principaux avantages sont :

- Accès au **Matériel de formation** qui soutiendra le développement des aptitudes et compétences des responsables RH et des formateurs de l'EFPP en matières de GRH stratégique.
- Accès aux **pratiques de GRH** les plus innovantes développées pour les petites et moyennes entreprises agroalimentaires européennes.
- Participation à des **webinaires** permettant une interaction avec d'autres prestataires européens d'EFPP et les parties prenantes où le contenu

du cours "GRH dans les petites entreprises du secteur agroalimentaire" et les méthodes de formation seront présentés et discutés.

- Participation à la **nouvelle formation non-formelle** "GRH dans les petites entreprises du secteur agroalimentaire" et profiter d'excellentes connaissances, pratiques, outils et méthodologies d'un réseau de diverses organisations européennes.
- Partage des **préoccupations et des connaissances** sur le terrain entre les acteurs européens de l'agroalimentaire et de la GRH.



L'objectif

FRESH contribuera à réduire les déficits de compétences dans le secteur agroalimentaire des PME, en développant une **norme européenne de compétence professionnelle** et une formation en ligne open source sur la gestion des ressources humaines (GRH) destinée aux **responsables RH des entreprises agroalimentaires européennes**.



La GRH est encore considérée par beaucoup de PME comme une fonction périphérique, faiblement liée à la réussite des entreprises, bien que la GRH stratégique puisse maximiser la qualité des compétences des entreprises et intégrer l'avantage concurrentiel par l'attraction, le développement et la rétention des talents.

FRESH

FRESH vise à :

- **améliorer** les connaissances, les aptitudes et les compétences en GRH des responsables d'entreprises agroalimentaires,
- **Faciliter** la formation continue pour les responsables du secteur agroalimentaire,
- **Faciliter** le transfert, la reconnaissance et l'accumulation des acquis d'apprentissage en Europe,
- **Innover** sur les formations non-formelles et les normes de qualification existantes.

Résultats attendus

- **Sensibilisation sur les déficits actuels en GRH** dans le secteur A-A parmi les PME européennes, des associations d'entreprises, des centres d'EFP et des organismes publics industriels au niveau local, régional, de l'Etat et de l'UE.
- **Intégration** du cours de formation en ligne sur la GRH dans **les centres d'EFP en Europe**.

FRESH en bref

Activités du Projet :

- Développement d'une **norme européenne de compétence professionnelle**.
- Elaboration d'un programme d'études sur la **GRH stratégique** pour les petites entreprises du secteur agroalimentaire.
- Développement d'un **système de gestion de l'apprentissage open source et intégration du contenu des cours de formation**.

Evénements:

- La **conférence** finale de FRESH aura lieu à Paris en octobre 2019.

- Intégration de l'importance de la **formation continue en GRH stratégique** pour renforcer la compétitivité des entreprises, les centres de formation et les discours politiques des organismes publics.

- **Activités de diffusion** à travers l'Europe pour intégrer les résultats des travaux de recherche et les résultats du cours de formation.

Sondage sur les besoins en RH des PME dans certains pays européens

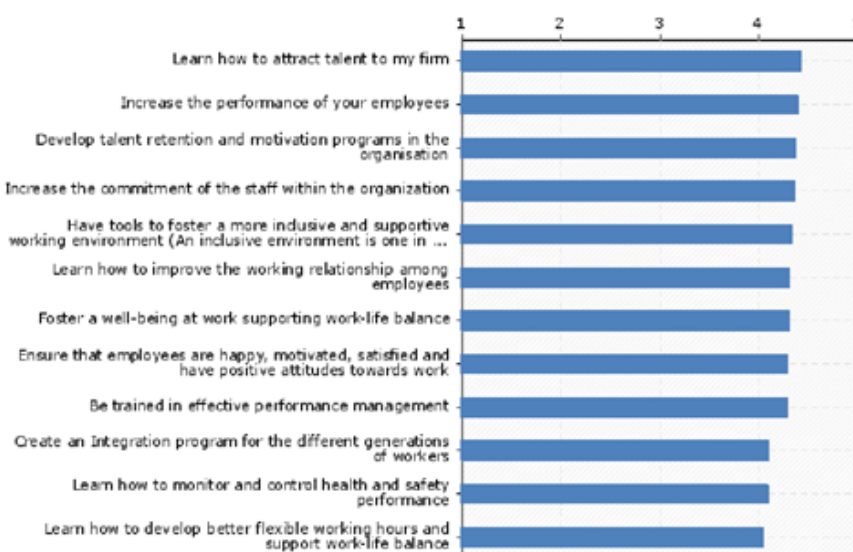
L'analyse a révélé que les sujets sur **comment attirer les talents et développer la rétention des talents**, **comment augmenter la performance et l'engagement des employés**, ou des outils pratiques pour favoriser **un environnement de travail plus inclusif et favorable** sont recherchés et nécessaires.

La connaissance la plus faible a été identifiée dans les sujets de la diversité du travail et la planification de la main-d'œuvre. Les commentaires individuels des répondants et les entrevues avec les formateurs et les experts RH ont révélé que **des compétences et des outils pratiques dans les relations entre employés** et la satisfaction des employés sont nécessaires.

Les personnes interrogées croient aux principes du respect, renforçant la confiance dans une organisation. L'analyse a révélé que les sujets sur comment attirer les talents et développer la rétention des talents, comment augmenter la performance et l'engagement des employés, ou des outils pratiques pour favoriser un environnement de travail plus inclusif et favorable sont recherchés et nécessaires.

Le questionnaire a été soumis à 5 pays :

- **Espagne**
- **Grèce**
- **France**
- **Chypre**
- **Slovénie**



La structure du cours de formation

La planification des effectifs

- La planification des effectifs
- Gestion et rétention des talents

Relations de travail

- Relations de travail selon la législation nationale
- Relations entre les employés
- Gestion de l'absence
- Politiques disciplinaires, procédures et meilleures pratiques
- Gestion efficace des performances
- Politiques, procédures et meilleures pratiques (conformément à la législation du travail ou aux politiques / procédures internes d'organisation)
- Communication, Introduction du changement, Négociation

Egalité et Diversité

- Intégrer les principes du respect
- Égalité
- Sensibilisation à la diversité et au handicap
- Comprendre l'analyse de rentabilisation pour améliorer les conditions de travail.
- Élargir le bassin de talents des groupes sous-représentés

Engagement des employés

- Participation, Implication et Voix des employés
- Travail flexible et soutien de la conciliation travail-vie
- Bien-être au travail
- Reconnaissance et Récompense
- Travail d'équipe
- Formation, Développement et Résolution de problèmes
- Leadership



FUNDACIÓN **equipo humano**



Partenariat

Trois **Fédérations d'entreprises Alimentaires** :

- **ANIA** - Association Nationale des Industries Alimentaires, France (Coordinateur)
- **FEDAVOVA** - Fédération des industries Alimentaires de la région de Valence, Espagne
- **SEVT** - Fédération des Industries Alimentaires Helléniques , Grèce

Un **expert en GRH** :

- **FEH** - Equipo Humano Foundation, Espagne.

Un **développeur de technologies de l'information** :

- **EDITC** - Centre d'éducation et de technologie de l'information, Chypre

Deux **centres de formation professionnelle** :

- **BIC** Ljubljana - Centre d'éducation biotechnologique de Ljubljana, Slovénie
- **NEC** Cerknica - Centre écologique Notranjska, Cerknica , Slovénie

Identité FRESH

C'est un projet européen financé par le programme ERASMUS + de la Commission européenne.

Numéro de Contrat

N°2017-1-FR01-KA202-037492

Durée

2 ans

15/10/2017 - 14/12/2019

E-mail:

fresherasmusplus@gmail.com

Compte Twitter

@FRESH_prjct

Compte LinkedIn

Fresh project

Les reunions de travail du projet FRESH

Valence / 16 - 17 Novembre 2017

La **réunion de lancement** du projet a eu lieu à **Valence**, les **16 et 17 Novembre**, organisée par **FEDACOVA**. Les partenaires du projet ont supervisé le projet et planifié les activités pour une période de six mois .

Athènes / 11 Mai 2018

La **2^{ème} reunion du projet** a été organisée par **SEVT** à **Athènes**, le 11 Mai 2018. Les résultats du questionnaire ont été présentés et la structure du cours de formation a été développée .

