

## FRESH Project

Agrifood Open Educational Resources for Human Capital Managers

Nº 3 | Diciembre 2019 |



¡Visita la [web de FRESH!](#)

### ¿Qué es el Proyecto FRESH?

**FRESH** es un Proyecto Europeo financiado por el **programa ERASMUS+** de la Comisión Europea.

El objetivo del Proyecto es el **fortalecimiento de la competitividad de las empresas europeas del sector agroalimentario** reduciendo los aparentes desajustes de habilidades derivados de prácticas obsoletas en los recursos humanos.

### ¡Únete!

Tanto **Directores de Recursos Humanos** del sector agroalimentario como **proveedores de FP** están invitados a

En esta edición:

Los eventos

El curso online

El paternariado

La identidad de FRESH

Reuniones de los socios

contribuir al proyecto FRESH. Como participantes, se podrán beneficiar de:

- Acceso al **Material de Formación** que apoyará el desarrollo de las habilidades y competencias de los gerentes de recursos humanos y los formadores de FP en materia de gestión de recursos humanos.
- Acceso a las **prácticas de Recursos Humanos** más innovadoras desarrollado para las pequeñas y medianas empresas agroalimentarias europeas.

- La participación en el curso de formación **“Gestión de recursos humanos en pequeñas empresas del sector agroalimentario”** y aprovechar los excelentes conocimientos, prácticas, herramientas y metodologías de una red de diversas organizaciones europeas.
- Compartir **preocupaciones y conocimiento** en el campo entre los interesados europeos en agroalimentación y gestión de recursos humanos.

*Este proyecto ha sido financiado con el apoyo de la Comisión Europea. Esta comunicación refleja solo las opiniones del autor, y la Comisión Europea no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información contenida en el mismo.*

## Los eventos del Proyecto FRESH

### ¿Cómo podemos modernizar las prácticas de Recursos Humanos y responder a las necesidades del sector agroalimentario? París, 10/12/2019

El 10 de diciembre de 2019, La Conferencia de clausura del proyecto europeo FRESH (Recursos educativos abiertos para gestores de capital humano del sector agroalimentario) se celebró en París. Este evento fue una oportunidad para que los representantes franceses y europeos de los sectores agroalimentario y de capacitación evaluaran las acciones y herramientas implementadas. Incluso hoy, pocas empresas siguen considerando los recursos humanos como una palanca real para la competitividad y el crecimiento. Todavía se perciben muy a menudo como funciones de apoyo no estratégicas.

Según una encuesta de RRHH realizada en los 5 países europeos que participan en el proyecto FRESH (España, Grecia, Francia, Chipre y Eslovenia), el 39% de las empresas de la UE se ven afectadas por el desajuste entre las habilidades buscadas y sus necesidades reales. Los gerentes de recursos humanos entrevistados también informaron sobre la falta de capacitación y herramientas para atraer y retener talentos, pero también para involucrar a los empleados.

Ante esta situación, los socios del proyecto trabajaron juntos durante más de dos años para capacitar de manera muy operativa al personal a cargo de los recursos humanos en las PYME agroalimentarias (gerentes, directores, gerentes de recursos humanos) de los 5 países involucrados.

Una fuerte capacitación digital, particularmente adaptada a las necesidades de las PYME, las cuales se enfrentan a un mercado laboral altamente competitivo en un contexto de necesidades de alta habilidad también, se han incluido en el curso. Estas herramientas les permitieron construir una verdadera estrategia de recursos humanos para atraer y retener talentos.

El proyecto FRESH también ha permitido formalizar un estándar europeo de competencias profesionales y desarrollar un sistema de gestión de aprendizaje de código abierto y un [plan de estudios sobre gestión estratégica de recursos humanos](#).



Twitter vídeo conferencia:

[https://twitter.com/ANIA\\_FRANCE/status/1204386672466677760?s=20](https://twitter.com/ANIA_FRANCE/status/1204386672466677760?s=20)

*Muchas Pymes todavía consideran la gestión de recursos humanos como una función periférica, poca relacionada con el éxito empresarial, aunque la gestión de recursos humanos estratégica puede maximizar la calidad de las habilidades en las empresas e incorporar una ventaja competitiva a través de la atracción, el desarrollo y la retención del talento...*

### Evento griego – Competencias modernas y ocupaciones en la era de la industria 4.0: La cuestión de RRHH. Atenas, 5/12/2019

El objetivo del evento fue presentar estudios sobre las habilidades requeridas por el mercado laboral y sobre cómo las empresas y los departamentos de recursos humanos pueden enfrentar los desafíos actuales de la Industria 4.0. Al evento asistieron representantes de la industria alimentaria, principalmente de los



departamentos de recursos humanos, organizaciones de apoyo empresarial, organizaciones de formación profesional, profesores universitarios y estudiantes. El evento comenzó con la presentación del Proyecto FRESH del Director General de SEVT, seguido del tema "Recursos humanos en la era de la industria 4.0 - Ocupaciones y habilidades", con la presentación de la Federación Helénica de Empresas.

Uno de los temas fue "El entorno de trabajo en la era digital: nuevas tecnologías e igualdad de oportunidades" presentado por un representante de ACCENTURE. Las últimas 2 presentaciones fueron realizadas por 2 compañías multinacionales con alta experiencia y experiencia en RRHH, Nestle Hellas SA y Coca Cola 3E Hellas SA, cubriendo los temas "Modernización de los departamentos de recursos humanos para satisfacer las necesidades contemporáneas de la industria alimentaria" y "El impacto de la 4ª Revolución industrial en la industria alimentaria". Después, al final de la presentación, se siguió una discusión principalmente sobre cómo las empresas de las Pymes pueden seguir las tendencias actuales en materia de gestión de recursos humanos, habilidades y digitalización, donde se señaló que se debe brindar capacitación, herramientas y asistencia a las Pymes para seguir evolucionando.

### Evento español - ¿Cómo modernizar la gestión de personas en el sector agroalimentario? Valencia, 4/12/2019



El evento, organizado por [FEDACOVA](#) en colaboración con la [Fundación Equipo Humano](#), comenzó con una actividad disruptiva e interactiva organizada por un Consultor de Recursos Humanos de la Fundación Equipo Humano. Los participantes fueron invitados a aprender a través de esta actividad cómo gestionar el cambio en los recursos humanos. Luego, el Manager de Proyectos Europeos de la Fundación Equipo Humano presentó el alcance del proyecto FRESH europeo y cómo este proyecto está

respondiendo a las necesidades de capacitación de la gestión de personas para gerentes de PYME en el sector agroalimentario. Además, presentó la plataforma de capacitación en línea de Recursos Humanos para gerentes de PYME en el sector. Finalmente, BBVA y Herbolario Navarro presentaron historias de éxito. 35 personas asistieron al evento desde diferentes perfiles, tales como: Responsable de PYMEs del sector agroalimentario, Representantes de otras asociaciones industriales; Sindicatos; Centros de formación profesional y organismos públicos relacionados con el desarrollo industrial y educativo.

[Para más información.](#)

### Evento esloveno - Habilidades biotecnológicas para la innovación y sostenibilidad de la industria agroalimentaria. Ljubljana, 23/10/2019



BIC Ljubljana organizó un evento multiplicador del proyecto FRESH en la sede de BIC Ljubljana, en el marco de su conferencia internacional sobre el tema 'Tendencias y desafíos en tecnología de alimentos, nutrición, hospitalidad, educación y capacitación en turismo'. En el Evento FRESH participó un invitado especial, el Secretario de Estado del Ministerio de Agricultura, Silvicultura y Alimentación, Sr. Jože Podgoršek, quien pronunció un discurso de presentación para saludar a los participantes. Los participantes que asistieron al evento

fueron varias empresas agroalimentarias, representantes de los trabajadores, escuelas y organismos públicos

vinculados al desarrollo industrial y educativo. Los participantes mostraron interés en el proyecto y especialmente en el resultado final del proyecto FRESH, la plataforma de aprendizaje online.

**Evento chipriota. Nicosia, Chipre, 19/12/2019**



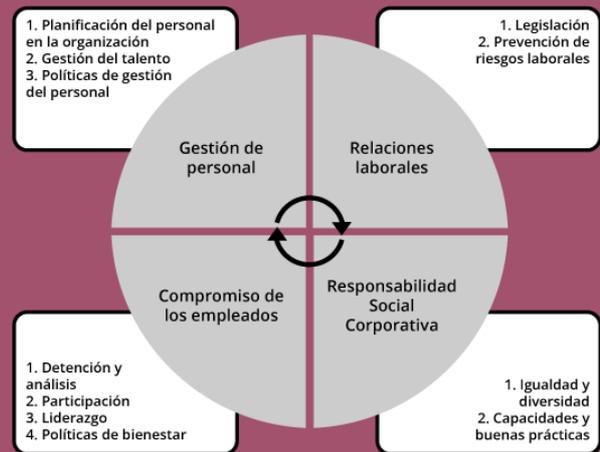
BIC El proyecto FRESH se presentó a 43 gerentes de recursos humanos y representantes de PYME en Chipre, así como a centros de educación vocacional continua, agencias públicas y municipios, así como a otros actores clave en la industria agroalimentaria. El evento tuvo lugar el 19 de diciembre en el hotel Landmark. Los principales resultados del proyecto se presentaron haciendo hincapié en el producto final, la

plataforma E-Learning. El proyecto fue bien recibido y los participantes se alegraron de saber que la plataforma es un REA (recurso educativo abierto) disponible para todos. Después de la presentación, se tuvo una sesión abierta para preguntas y respuestas. Después de las presentaciones, los participantes disfrutaron de un buffet y tuvieron tiempo para establecer contactos e intercambiar opiniones sobre los desafíos del sector.

**Desarrollo de un curso de E-Learning en gestión de recursos humanos para Pymes del sector agroalimentario**

Los socios del proyecto han desarrollado un curso de aprendizaje online en gestión de personas para Directores de recursos humanos de la empresa agroalimentaria. El desarrollo del curso es el resultado de la colaboración de expertos en métodos innovadores de capacitación, expertos del sector agroalimentario y necesidades del mercado laboral, lo que garantiza un enfoque actualizado a la actual tendencia de desajuste de habilidades en la UE. El proceso conduce a la validación de las experiencias de aprendizaje no formal a través del reconocimiento de las competencias adquiridas. La sistematización de los resultados del aprendizaje es compatible con los principios europeos de evaluación del aprendizaje no formal y el marco de garantía de calidad para la EFP.

Por más información: <http://fresh-elearn.projectsgallery.eu/>



## El Partenariado

### Tres Federaciones del sector agroalimentario:

**ANIA** – Association Nationale de las Industrias Agroalimentarias, Francia (Coordinador).

**FEDACOVA** – Federación agroalimentaria de la Región de Valencia, España.

**SEVT** – Federation Agroalimentaria Griega, Grecia.

### Un experto en Gestión de Personas:

**FEH** – Fundación Equipo Humano, España.

### Un desarrollador web y formador:

**EDITC** - Education & Information Technology Center, Cyprus.

### Dos centros de formación profesional:

**BIC Ljubljana** – Biotechnical Educational Centre Ljubljana, Eslovenia.

**NEC Cerknica** – Centro ecológico de Notranjska, Eslovenia.



FUNDACIÓN **equipo humano**

## Identidad FRESH

Es un proyecto europeo financiado por el programa ERASMUS + de la Comisión Europea.

### Número de Contrato

Nº2017-1-FR01-KA202-037492

### Duración

28 meses

15/10/2017 - 14/02/2020

### Web

<http://fresh.projectsgallery.eu/>

### Plataforma E-Learning

<http://fresh-elearn.projectsgallery.eu/>

### E-mail

[fresherasmusplus@gmail.com](mailto:fresherasmusplus@gmail.com)

### Twitter Account

@FRESH\_prjct

### Linkedin

<https://www.linkedin.com/in/fresh-project-870046163/>

## La 4ª y 5ª reuniones del Proyecto FRESH

### 16 de mayo 2019, Nicosia (Chipre)

Durante la 4ª reunión de partenariado, se realizaron validaciones internas entre los miembros del curso de capacitación online sobre gestión de personas para gerentes de Pymes agroalimentarios. Los socios también buscaron estrategias para obtener opiniones del sector de capacitación y agroalimentario para mejorar el curso online. Fundación Equipo Humano es el líder de esta actividad y presentó a los socios del proyecto el trabajo realizado hasta el momento con el objetivo de recibir comentarios definitivos.



### 9 y 10 de diciembre 2019, París (Francia)

Durante esta última reunión de partenariado, los socios discutieron sobre el evento multiplicador que habían organizado en cada país y prepararon la Conferencia Final, que tuvo lugar el 10 de diciembre.

Finalmente, hicieron una revisión exhaustiva del curso de formación, las finanzas del proyecto y desarrollaron los pasos finales para la comunicación y difusión de los resultados del proyecto.

