

## Projet FRESH

Agri-food Open Educational Resources for Human Capital Managers

N° 3 | Décembre 2019 |



Visitez notre site web!

Dans ce numéro :

|                          |     |
|--------------------------|-----|
| Les événements FRESH     | 2-3 |
| La formation             | 3   |
| Le partenariat           | 4   |
| L'identité FRESH         | 4   |
| Réunions des partenaires | 4   |

## Qu'est-ce que le projet FRESH ?

**FRESH** est un projet européen financé par le programme ERASMUS+ de la Commission européenne.

Le projet vise à renforcer la compétitivité des entreprises du secteur agroalimentaire européen en réduisant les inadéquations apparentes de compétences découlant de pratiques obsolètes en matière de ressources humaines.

## Rejoignez-nous !

**Les responsables RH du secteur agroalimentaire et les prestataires de formation professionnelle sont invités à contribuer au projet FRESH.**

**Dans le cadre de cette participation, les principaux avantages seront les suivants :**

- Accès au matériel de formation dédié au développement des aptitudes et des compétences des gestionnaires RH et des formateurs de l'EFPP en matière de GRH stratégique.
- L'accès aux pratiques de GRH les plus innovantes développées pour les petites et moyennes entreprises agroalimentaires européennes.
- Participation à la nouvelle formation non formelle "GRH dans les PME du secteur agroalimentaire" et accès à d'excellentes connaissances, pratiques, outils et méthodologies d'un réseau de diverses organisations européennes.
- Partage des préoccupations et des connaissances dans le domaine entre les acteurs européens de l'agroalimentaire et de la GRH.

## Les événements du projet FRESH

### Comment moderniser les pratiques en matière de ressources humaines et répondre aux besoins du secteur agroalimentaire ? Paris, le 10/12/2019

Le 10 décembre 2019, la conférence de clôture du projet européen FRESH (Agri-food Open Educational Resources for Human Capital Managers) a eu lieu à Paris. Cet événement a été l'occasion pour les représentants français et européens des secteurs de l'agroalimentaire et de la formation d'évaluer les actions et les outils mis en place. Aujourd'hui encore, peu d'entreprises considèrent les ressources humaines comme un véritable levier de compétitivité et de croissance. Elles sont encore très souvent perçues comme des fonctions de soutien non stratégiques.

Selon une enquête menée auprès des DRH dans les 5 pays européens participant au projet FRESH (Espagne, Grèce, France, Chypre et Slovaquie), 39% des entreprises de l'UE sont concernées par l'inadéquation entre les compétences recherchées et leurs besoins réels. Les DRH interrogés ont également fait état d'un manque de formation et d'outils pour attirer et retenir les talents, mais aussi pour engager les salariés.

Face à cette situation, les partenaires du projet ont travaillé ensemble pendant plus de deux ans pour former de manière très opérationnelle les responsables des ressources humaines des PME agroalimentaires (Directeurs, Cadres, Responsables RH) des 5 pays concernés.

Une formation numérique, particulièrement adaptée aux besoins des PME, qui sont confrontées à un marché du travail très compétitif, leur a été proposée dans un contexte de besoins élevés en compétences. Ces outils leur ont permis de construire une véritable stratégie RH pour attirer et retenir les talents.

Le projet Fresh a ainsi permis de formaliser un standard européen de compétences professionnelles et de développer un système de gestion de l'apprentissage open source et un curriculum sur la gestion stratégique des ressources humaines.



Vidéo Twitter :

[https://twitter.com/ANIA\\_FRANCE/status/1204386672466677760?s=20](https://twitter.com/ANIA_FRANCE/status/1204386672466677760?s=20)

### Événement Grec - Compétences et professions modernes à l'ère de l'industrie 4.0 : La réponse des RH. Athènes, 5/12/2019

L'objectif de l'événement était de présenter des études actualisées sur les compétences requises par le marché du travail ainsi que sur la manière dont les entreprises et les départements RH peuvent répondre aux défis actuels de l'industrie 4.0. L'événement a été suivi par des représentants de l'industrie alimentaire, principalement des départements de RH, des organisations de soutien aux entreprises, des organisations de formation professionnelle, des professeurs d'université et des étudiants. L'événement a commencé par la présentation du projet FRESH par le directeur général de la SEVT, suivi du thème "Les ressources humaines à l'ère de l'industrie 4.0 - Professions et compétences", présenté par la Fédération hellénique des entreprises. Le thème suivant était "L'environnement de travail à l'ère numérique : nouvelles technologies et égalité des chances" et a été présenté par un représentant de l'ACCENTURE. Les 2 dernières présentations ont été faites par 2 sociétés multinationales ayant une grande expertise et expérience en RH, Nestlé Hellas SA & Coca Cola 3E



Hellas SA. Les présentations ont couvert les sujets "Moderniser les départements RH pour répondre aux besoins contemporains de l'industrie alimentaire" & "L'impact de la 4ème révolution industrielle sur l'industrie alimentaire". Après la présentation, une discussion s'est tenue principalement sur la manière dont les PME peuvent suivre les tendances actuelles en matière de gestion des RH, de compétences et de numérisation. Il a été souligné que des formations, des outils et une assistance

doivent être fournis aux PME afin de développer leurs compétences en termes de ressources humaines.

## Événement espagnol - Comment moderniser la gestion du personnel dans le secteur agroalimentaire ? Valence, 4/12/2019

L'événement a débuté par une activité originale et interactive organisée par une consultante en ressources humaines de la Fundación Equipo Humano. Les participants ont été invités à apprendre à travers cette activité comment gérer le changement dans les ressources humaines. Ensuite, la chef de projet européen de la Fundación Equipo Humano a présenté la portée du projet européen FRESH et la façon dont ce projet répond aux besoins de formation en gestion du personnel pour les dirigeants de PME du secteur agroalimentaire. De plus, la plateforme de formation en ligne RH pour les gestionnaires de PME du secteur a été présentée. Enfin, des exemples de réussite ont été donnés, par BBVA et Herbolario Navarro. 35 personnes ont assisté à l'événement, de différents profils tels que : Responsables de PMI agroalimentaires, Représentants d'autres associations industrielles ; Syndicats ; Centres de Formation Professionnelle et Organismes



Publics liés au Développement Industriel et Educatif. [Pour plus d'informations.](#)

## Événement Slovène - Compétences biotechnologiques pour l'innovation et la durabilité de l'industrie agroalimentaire. Ljubljana, 23/10/2019



Le BIC Ljubljana a accueilli en son siège un événement multiplicateur du projet FRESH, dans le cadre de sa conférence internationale sur le thème " Tendances et défis en matière de technologie alimentaire, de nutrition, d'hospitalité, d'éducation et de formation au tourisme ". L'événement FRESH a accueilli un invité spécial, le secrétaire d'État au ministère de l'Agriculture, des Forêts et de l'Alimentation, M. Jože Podgoršek, qui a prononcé un discours d'introduction pour saluer les participants.

Ont participé à l'événement des représentants d'entreprises agroalimentaires, des représentants de travailleurs, des écoles ainsi que des organismes publics liés au développement industriel et éducatif. Les participants ont montré de l'intérêt pour le projet et notamment pour le résultat final du projet FRESH, la plateforme d'apprentissage en ligne.

## Événement chypriote, Nicosie, Chypre, 19/12/2019

Le projet FRESH a été présenté à 43 responsables des ressources humaines et représentants de PME à Chypre, ainsi qu'à des centres de formation professionnelle continue, des agences publiques, des municipalités et

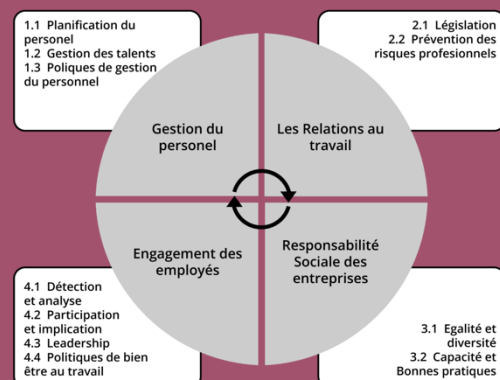


d'autres acteurs clés de l'industrie agroalimentaire. L'événement a eu lieu le 19 décembre à l'hôtel Landmark. Les principaux résultats du projet ont été présentés en mettant l'accent sur le produit final, la plateforme d'apprentissage en ligne. Le projet a été bien accueilli, et les participants ont été heureux de savoir que la plateforme est une REL (Ressource éducative ouverte) disponible pour tous. Après la

présentation, une session ouverte de questions /réponses a été organisée. Après les présentations, les participants ont apprécié le buffet et ont eu le temps de se rencontrer et d'échanger.

## Développement d'un cours de formation en ligne sur la GRH pour les PME l'agroalimentaire

Les partenaires du projet ont élaboré un cours en ligne sur la gestion des ressources humaines à l'intention des gestionnaires RH des PME du secteur agroalimentaire. Le développement de ce cours est le résultat de la collaboration d'experts en méthodes de formation innovantes, en lieux de travail du secteur agroalimentaire et en besoins du marché du travail, garantissant une approche actualisée de la tendance d'inadéquation des compétences dans l'UE. Le processus conduit à la validation des expériences d'apprentissage par la reconnaissance des compétences acquises. La systématisation des acquis de l'apprentissage est compatible avec les principes européens d'évaluation de l'apprentissage non formel et le cadre d'assurance de la qualité.



## Le partenariat

### Trois fédérations d'entreprises alimentaires :

**ANIA** - Association Nationale des Industries Alimentaires, France (Coordinateur)

**FEDACOVA** - Federation of Food Industries of the Region of Valencia, Espagne.

**SEVT** - Federation of Hellenic Food Industries, Grèce.

### Un expert en gestion des ressources humaines :

**FEH** - Equipo Humano Foundation, Espagne.

### Un développeur de technologie de l'information :

**EDITC** - Education & Information Technology Center, Chypre.

### Deux centres de formation professionnelle :

**BIC Ljubljana** - Biotechnical Educational Centre Ljubljana, Slovénie.

**NEC Cerknica** - Notranjska ecological centre, Cerknica, Slovénie.



FUNDACIÓN **equipo humano**

## FRESH

FRESH est un projet européen financé par le programme ERASMUS+ de la Commission européenne.

### Numéro de contrat

N°2017-1-FR01-KA202-037492

### Durée

28 mois

15/10/2017 - 14/02/2020

### Site

<http://fresh.projectsgallery.eu/>

### Plateforme E-learning

<http://fresh-elearn.projectsgallery.eu/>

### E-mail

[fresherasmusplus@gmail.com](mailto:fresherasmusplus@gmail.com)

### Twitter

@FRESH\_prjct

### LinkedIn

<https://www.linkedin.com/in/fresh-project-870046163/>

## Les 4ème et 5ème réunions de travail du projet FRESH

### 16 mai 2019, Nicosie (Chypre)

Lors de la 4ème réunion des partenaires, des validations internes ont été effectuées concernant les membres de la formation en ligne. Les partenaires ont également cherché des stratégies pour obtenir l'avis du secteur de la formation et de l'agroalimentaire afin d'améliorer le cours en ligne. FEH, leader de cette activité, a présenté aux partenaires du projet le travail réalisé jusqu'à présent dans le but de recevoir les avis du groupe.



### 9 et 10 décembre 2019, Paris (France)

Lors de cette dernière réunion, les partenaires ont discuté de l'événement organisé dans chaque pays et ont préparé la conférence finale, qui a eu lieu le 10 décembre.

Finalement, une révision approfondie de la formation et du financement du projet a été réalisée, et les partenaires ont réfléchi aux étapes finales du projet et à sa communication.

