



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Izvedba tega projekta je financirana s strani Evropske komisije. Vsebina publikacije je izključno odgovornost avtorja in v nobenem primeru ne predstavlja stališč Evropske komisije.



fresherasmusplus@gmail.com

Twitter: @FRESH_prjct

www.fresh.projectsgallery.eu



FUNDACIÓN **equipo humano**

Fresh

Agrifood Open Educational Resources for Human Capital Managers

N°2017-1-FR01-KA202-037492



Kaj je FRESH?

Projekt FRESH je financiran iz programa Evropske komisije Erasmus+ in teži h krepitvi konkurenčnosti evropskega agroživilskega sektorja s pomočjo boljšega upravljanja s kadri.



CILJ

Projekt **FRESH** bo prispeval h krepitvi kompetenc v malih in srednje velikih evropskih agroživilskih podjetjih. Na tem področju bomo razvili evropski standard strokovne usposobljenosti kadrovnikov ter zanje ponudili spletno usposabljanje s področja upravljanja s človeškimi viri (HRM).

Zakaj FRESH?

Upravljanje s človeškimi viri (HRM) oziroma kadrovsko upravljanje je s strani malih in srednje velikih podjetij agroživilskega sektorja pogosto obravnavano kot postranska dejavnost, ki je večina ne povezuje s poslovnim uspehom. Vendar ustrezno kadrovsko upravljanje v podjetjih zaposlenim ponudi možnost za razvijanje talentov in s tem motivacijo, da ostajajo v podjetju.

Cilji projekta FRESH:

- **Izboljšati** znanje, spretnosti in kompetence na področju upravljanja s človeškimi viri v agroživilskem sektorju.
- **Omogočiti** vseživljenjsko učenje med kadrovniki agroživilskega sektorja.
- **Omogočiti** prenos, prepoznavanje in nadgradnjo učnih izidov v Evropi.
- **Prenoviti** obstoječa neformalna usposabljanja in kvalifikacijske standarde.

FRESH na kratko

TRAJANJE: 2,4 leta.
(od 15-10-2017-14-02-2020)

PARTNERSTVO:

- Tri združenja iz agroživilskega sektorja: **ANIA** (Francija), **FEDACOVA** (Španija), **SEVT** (Grčija).
- Strokovnjak s področja upravljanja s človeškimi viri: **Fundación Equipo Humano** (Španija).
- Razvijalec informacijske tehnologije: **EDITC** (Ciper),
- Dva centra za poklicno in strokovno izobraževanje: **BIC Ljubljana**, (Slovenija), **NEC Cerknica** (Slovenija).

PROJEKTNE AKTIVNOSTI:

- Razvoj evropskega standarda strokovne usposobljenosti.
- Razvoj kurikulumuma za program usposabljanja na področju upravljanja s človeškimi viri za manjša podjetja agroživilskega sektorja.
- Razvoj odprtokodnega spletnega sistema za upravljanje učenja (LMS) in integracija vsebine usposabljanj.

PROJEKTNI DOGODKI:

- **23. oktober, BIC Ljubljana (Slovenija):** diseminacijski dogodek.
- **10. december 2019, Pariz (Francija):** zaključna konferenca projekta FRESH v prostorih ANIA (Francosko nacionalno združenje živilske industrije).

PRIDRUŽITE SE NAM!

V sklopu projekta **FRESH** vabimo k sodelovanju managerje človeških virov v agroživilskem sektorju in izvajalce poklicnega in strokovnega izobraževanja ter usposabljanja na tem področju. Glavne koristi za udeležence bodo naslednje:

- Dostop do učnih gradiv, ki bodo pripomogla k razvoju in nadgradnji spretnosti in kompetenc managerjev človeških virov ter izvajalcem poklicnega izobraževanja ter usposabljanja.
- Dostop do najbolj inovativnih usposabljanj s področja upravljanja s človeškimi viri, ki bodo razvita izključno za evropska mala in srednje velika podjetja agroživilskega sektorja.
- Sodelovanje na webinarjih, kjer bo potekala predstavitev in razprava o vsebinah usposabljanj ter metodah usposabljanja in kateri bodo omogočali povezanost z ostalimi evropskimi izvajalci poklicnega in strokovnega izobraževanja.
- Sodelovanje pri novem neformalnem izobraževanju o upravljanju s človeškimi viri v agroživilskem sektorju ter s tem priložnost za dostop do vrhunskega znanja, praktičnih vaj, orodij in metodologije iz mreže raznolikih evropskih organizacij.
- Izmenjava izzivov, izkušenj in znanj med interesnimi skupinami na področju agroživilskih podjetij in managerji človeških virov.