



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

El apoyo de la Comisión Europea para la producción de esta publicación no constituye un respaldo de los contenidos que reflejan únicamente las opiniones de los autores, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información aquí contenida.



fresherasmusplus@gmail.com
Twitter: @FRESH_prjct
www.fresh.projectsgallery.eu



FUNDACIÓN **equipo humano**



Agrifood Open Educational Resources for Human Capital Managers

N°2017-1-FR01-KA202-037492



¿Qué es FRESH?

FRESH es un proyecto europeo financiado por el programa ERASMUS + de la Comisión Europea. El objetivo del proyecto es fortalecer la competitividad de las empresas del sector agroalimentario europeo, reduciendo los aparentes desajustes de habilidades derivados de prácticas en recursos humanos obsoletas.



OBJETIVO

FRESH contribuirá a la reducción de los déficits de competencia en el sector agroalimentario de las pequeñas y medianas empresas, mediante el desarrollo de un estándar europeo de competencia profesional y una formación online abierta sobre la gestión de personas dirigida a los/as directores/as de recursos humanos de empresas agroalimentarias Europeas.

¿Por qué FRESH?

La gestión de personas todavía es considerada por muchas pymes como una función periférica, débilmente relacionada con el éxito empresarial, aunque una gestión de recursos humanos estratégica puede maximizar la calidad de las competencias en las empresas e incorporar ventajas competitivas mediante la atracción, el desarrollo y la retención del talento.

El proyecto FRESH tiene como objetivo:

- **Mejorar** el conocimiento, las habilidades y las competencias en gestión de recursos humanos de los/as gerentes de empresas agroalimentarias.
- **Facilitar** el aprendizaje permanente entre los/as gestores/as del sector agroalimentario.
- **Facilitar** la transferencia, el reconocimiento y la acumulación de resultados de aprendizaje en Europa.
- **Innovar** en cursos de formación no formal existentes y estándares de calificación.

FRESH en pocas palabras

DURACIÓN: 2 años y 4 meses
(del 15-10-2017 al 14-02-2020).

PARTENARIADO:

- Tres asociaciones de empresas agroalimentarias: **ANIA** (Francia), **FEDACOVA** (España), **SEVT** (Grecia).
- Un experto en Gestión de Recursos Humanos: **Fundación Equipo Humano** (España).
- Un desarrollador de tecnología de la información: **EDITC** (Chipre).
- Dos centros de formación profesional: **BIC Ljubljana** (Eslovenia), **NEC Cerknica** (Eslovenia).

ACTIVIDADES DEL PROYECTO:

- Desarrollo de un estándar europeo de competencia profesional.
- Desarrollo de un plan de estudios sobre gestión de personas estratégica para pequeñas empresas del sector agroalimentario.
- Desarrollo de un sistema de gestión de aprendizaje online, de código abierto e integración de contenidos de cursos de formación.

EVENTOS DEL PROYECTO:

- **4 de diciembre 2019, Valencia:** Evento de difusión del proyecto organizado por FEDACOVA en colaboración con FEH.
- **10 de diciembre 2019, París:** Conferencia Final del proyecto FRESH, organizado por ANIA (Organización Francesa de Empresas Agroalimentarias).

¡ÚNETE A NOSOTROS/AS!

Se invita a los/as gerentes de recursos humanos del sector agroalimentario y proveedores/as de FP a contribuir al proyecto FRESH. A cambio de su participación, los principales beneficios que recibirán serán:

- Acceso al material de formación que apoyará el desarrollo de los/as gerentes de recursos humanos y las habilidades y competencias de los/as formadores/as de FP en la gestión estratégica de personas.
- Acceso a las prácticas de gestión de personas más innovadoras desarrolladas para las pequeñas y medianas empresas agroalimentarias Europeas.
- Participación en seminarios web que proporcionan interacción con otros proveedores europeos de FP y partes interesadas donde se presentarán y debatirán los contenidos de los cursos y los métodos de formación de “Gestión de personas en pequeñas empresas del sector agroalimentario”.
- Participación en la nueva formación no formal “Gestión de personas en pequeñas empresas del sector agroalimentario” y aprovechamiento de los excelentes conocimientos, prácticas, herramientas y metodologías de una red de diversas organizaciones europeas.
- Intercambio de inquietudes y conocimientos en el campo entre los/as interesados/as agroalimentarios/as europeos/as y los/as interesados/as en gestión de RRHH.